

5 artículos de liderazgo y gestión de equipos que deberías haber leído en febrero

Ya estamos en marzo, un mes clave para arrancar proyectos de formación y desarrollo de equipos, tras las evaluaciones de los primeros meses del año. En Coaching 4 Results hemos seleccionado los artículos sobre formación, liderazgo y motivación que más nos han gustado y los que os han parecido más interesantes en nuestras redes sociales.

Estos son los artículos sobre liderazgo y gestión de equipos que hemos seleccionado para ti:

- [Cuatro hábitos para nunca dejar de aprender](#)

Es probablemente uno de los artículos más compartidos en nuestro Twitter y en LinkedIn este mes. En él Mike Kehoe analiza los motivos por los que abandonamos la formación y propone 4 hábitos para seguir desarrollando nuestras habilidades y aprender nuevas tecnologías a lo largo de toda nuestra vida profesional.

- [¿Por qué la forma en que tu empresa intenta motivarte no funciona?](#)

“Retener a los empleados más valiosos en la organización implica conocer sus motivaciones y ofrecerles un trabajo enriquecedor que responda a sus expectativas.” Interesante artículo de Rafael Galán sobre los actuales sistemas de evaluación del desempeño y su efecto en la motivación de los equipos y en la retención del talento en las empresas.

- [La carta anual de Bill y Melinda Gates nos enseña 7 poderosas lecciones de liderazgo](#)

Marcel Schwantes analiza para Inc. la reciente carta anual de Bill Gates y Melinda Gates, donde intentan responder a las preguntas más complicadas que les suelen hacer sobre su trabajo en la Fundación Gates. Una interesante lectura en la que se puede entrever su modelo de liderazgo y extraer interesantes lecciones.

- [Como convertir un conflicto con un compañero de trabajo en una conversación calmada](#)

La aparición de conflictos en el entorno laboral es inevitable y, aunque la diversidad de opiniones puede ser muy positiva para la mejora de productos y servicios, no siempre lo es para la salud de nuestro equipo. Deborah Grayson Riegel analiza los conflictos dentro de los equipos y nos propone 3 formas de transformar un conflicto en algo saludable y enriquecedor en la empresa.

- [Una práctica infografía para ayudarte a decidir si debes agendar la próxima reunión](#)

Las reuniones innecesarias no sólo son una pérdida de tiempo para el equipo, también repercuten en la productividad y en el presupuesto de la empresa. En Coaching 4 Results trabajamos con los profesionales para ayudarles a desarrollar reuniones productivas, por eso nos ha gustado tanto esta infografía para que te ayudará a decidir si debes convocar la próxima reunión o no.

Si quieres estar al día de lo último en liderazgo y gestión de equipos, te invitamos a conectar con nosotros a través de [Twitter](#) y [LinkedIn](#).