

Modelos de liderazgo, diferencias generacionales, comunicación... Estos son los temas que centraron nuestras lecturas en mayo

Este mes la elevada calidad y variedad de las publicaciones ha complicado la selección de nuestros artículos favoritos del mes de mayo. Hemos leído interesantes estudios sobre la forma en que lideramos en función de nuestra edad, análisis de modelos de liderazgo menos conocidos, e incluso aprendido sobre comunicación, motivación y retención de talento en nuestras series de televisión favoritas.

Pero, por si os habéis perdido alguno de los artículos más interesantes, aquí os dejamos nuestra lista mensual de lecturas imprescindibles. Estos son los artículos de liderazgo, comunicación y motivación publicados en mayo que no te deberías perder:

- [Dime qué edad tienes y te diré qué clase de jefe eres](#)

¿Existen rasgos comunes entre los líderes de una misma generación? En este artículo de Pilar Jericó para El País, analizan las conclusiones del estudio del Observatorio de Generación y Talento, destacando las fortalezas y dificultades de cada grupo de edad.

Interesante compararlo con este artículo de [Expansión](#) donde analizan también las competencias comunes a los distintos rangos de edad.

- [Estos son los 6 hábitos que destruyen tu liderazgo](#)

Algunas actitudes y comportamientos pueden comprometer tu habilidad para dirigir a tu equipo. En Entrepreneur destacan 6 hábitos comunes de las personas que se encuentran en posiciones de liderazgo y sus consecuencias en la motivación, productividad y confianza de tu equipo.

- [Cómo colaborar con un perfeccionista](#)

Siempre es mejor trabajar con otros profesionales que se preocupan de la calidad de su trabajo, pero los niveles de exigencia de los perfeccionistas pueden generar estrés, conflictos con el resto del equipo e incluso que no se cumplan los hitos del proyecto a tiempo. En este artículo de Alice Boyes para Harvard Business Review, analizan los distintos tipos de “perfeccionistas” que te puedes encontrar en tu carrera y nos dan unas pautas para colaborar con ellos.

- [Introverted leader: being a leader when it doesn't come naturally](#)

No todos los líderes son iguales. La mayoría de la gente piensa en personas extrovertidas, arrogantes o en oradores carismáticos cuando imagina a alguien en una posición de liderazgo, pero no todos los líderes cumplen este estereotipo. En este artículo de Vistage analizan el papel de los líderes introvertidos y discretos y cómo ser más reflexivo y reservado puede ser una gran fortaleza en tu papel como líder.

- [Cómo conseguir ser invitado a reuniones importantes](#)

Aunque normalmente trabajamos contra el exceso de reuniones en las empresas, en algunas ocasiones puede ser necesario “colarse” en una reunión en la que se tomarán decisiones importantes sobre el proyecto o que afectarán a tu equipo. Nina A. Bowman nos propone una serie de técnicas para que nos incluyan en la lista de asistentes.

- [Trucos para "leer" la sala antes de una reunión o presentación](#)

Y si vamos a hablar ante más personas, ya sea en una conferencia o en una reunión interna, Rebecca Knight analiza los pasos clave para comunicar nuestro mensaje de la forma más efectiva. El artículo incluye interesantes casos prácticos para ayudarnos a entender las conversaciones subyacentes y las pistas sutiles que nos dan el resto de asistentes.

- [Cómo perder a sus mejores empleados](#)

Una lectura muy interesante sobre la relación entre el aprendizaje, los retos y la retención de talento en nuestros equipos. O en palabras de Whitney Johnson, “Cuando a sus empleados (y quizás incluso a usted, como su gerente) no se les permite crecer, comienzan a sentir que no importan”.

Extra: [Un pequeño truco para ponerse las pilas, según la ciencia](#)

Y terminamos la lista de este mes con un extra de inspiración. Según un estudio de Jesús Alcoba y Laura López, reflexionar sobre frases inspiradoras ayuda a estar motivado y ser más productivo. Nosotros ya estamos pensando en nuestra #fraseinspiradora del viernes en [Twitter](#). ¿Cuál es tu #citacélebre favorita?

Si quieres estar al día de lo último en liderazgo y gestión de equipos, te invitamos a conectar con nosotros a través de [Twitter](#) y [LinkedIn](#).